

第十四屆地球科學相關領域新進
人員及研究推動研討會
— 海洋學門介紹 —

報告人：喬凌雲(承辦人陳佩芬)

107年9月7日

簡報大綱

- 學門委員及領域介紹
- 學門重要研究主題
- 學門補助現況及未來發展方向
- 科技部重要補助方案與激勵措施
- 對新進人員的建議

學門複審委員會(107年度)

複審委員兼召集人	喬凌雲	臺灣大學海洋所
複審委員	蔣國平	海洋大學海洋環境化學與生態所
複審委員	陳冠宇	國立中山大學海洋科學系
複審委員	周文臣	國立臺灣海洋大學海洋環境與生態研究所
複審委員	林靜怡	國立中央大學地球科學學系

吳朝榮	台灣師範大學海洋環境科技研究所
許樹坤	中央大學地球科學系
謝志豪	臺灣大學海洋所
洪慶章	中山大學海洋科學系

海洋學門研究領域分類

學門五碼及名稱	學術專長中文名稱
M0701 海洋物理學	現場實測物理海洋
	數值模式物理海洋
	理論物理海洋
	海洋聲學
M0703 海洋化學	穩定同位素海洋(及地球)化學
	放射性同位素海洋(及地球)化學
	重金屬海洋(及地球)化學
	有機海洋(及地球)化學
	營養鹽及碳化學

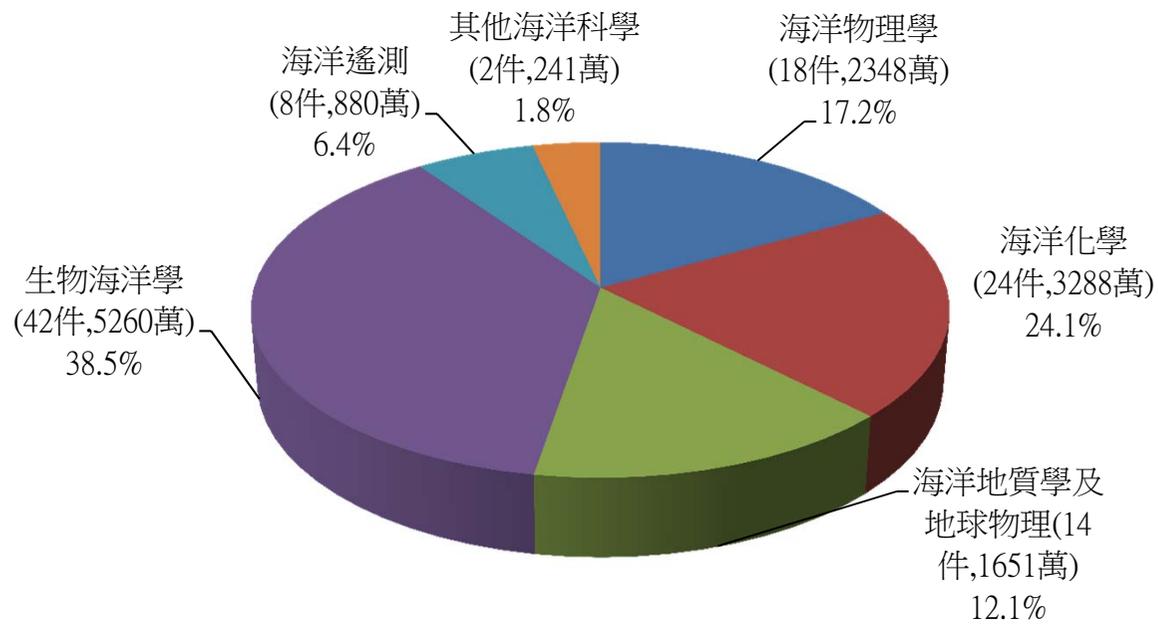
海洋學門研究領域分類

學門五碼及名稱	學術專長中文名稱
M0704 海洋地質學及地球物理學	地球化學
	全球變遷(含古海洋,古氣候學,微體古生物學等)
	海洋地質(含沉積學,地層學,近岸地質等)
	海洋地球物理探勘(含震測,震測地層學,重磁學等)
	計算地球物理(含資料處理,計算地震學,地球動力數值模型,地球物理逆推等)
	地體構造(含板塊構造,地震構造學等)
M0710 生物海洋學	海洋浮游生物生態
	漁業海洋學及漁業生物學
	海洋生物與海流和生地化循環的交互作用
	海洋食物網的結構與功能
M0711 海洋遙測	衛星海洋學
	岸基與船載雷達

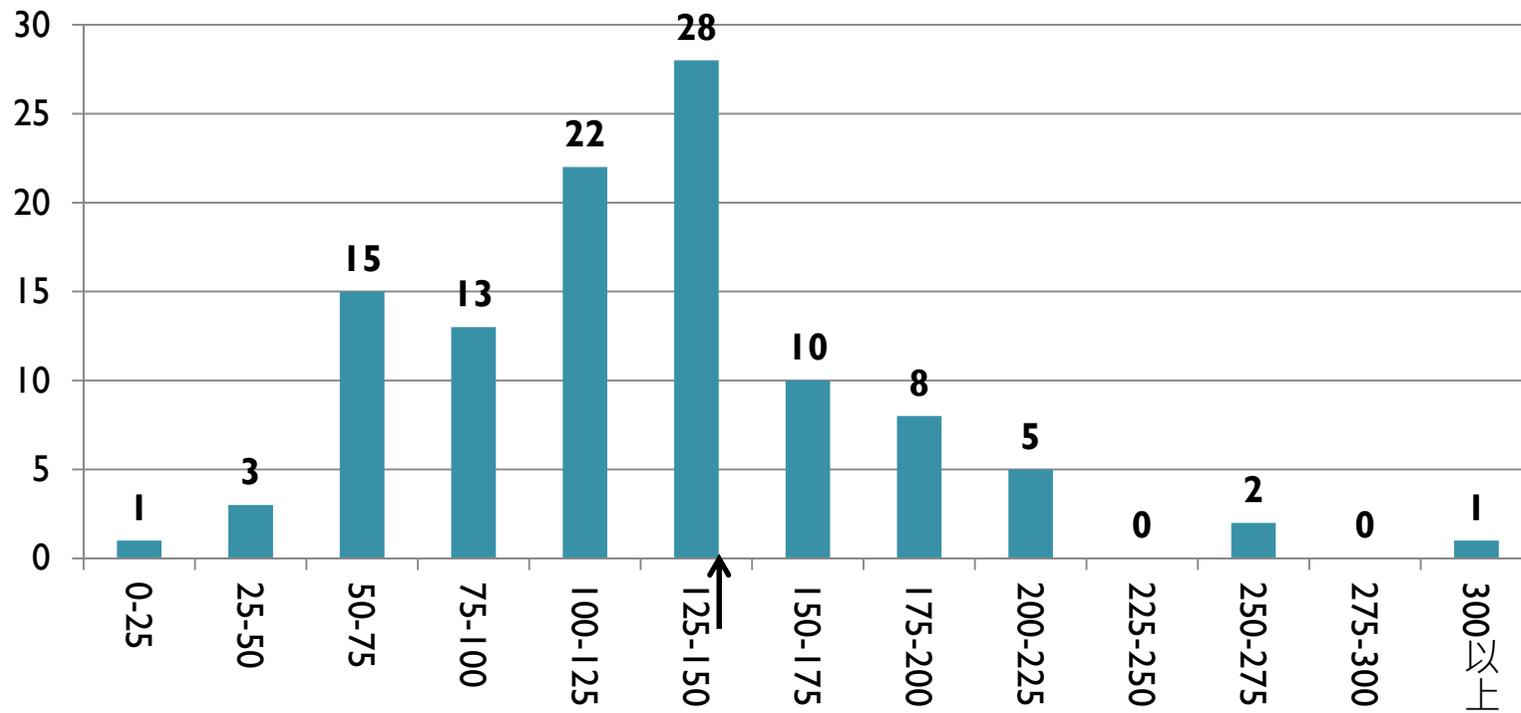
目前學門進行中研究主題

- 黑潮研究(台灣大學詹森教授)
- 台灣及鄰近地區地體動力學研究
(中央大學許樹坤教授)
- 陸源/非陸源物質在高輸砂量之河-海輸運系統中的宿命整合研究(中山大學劉祖乾教授)
- 副熱帶陸棚浮游生物食物網生態過程研究(海洋大學蔣國平教授)
- 南中國海珊瑚礁生態系統(東沙環礁)海洋觀測及東南亞時間序列研究(中研院夏復國研究員)
- 颱風與內波對南海北部生物地球化學作用之衝擊(中山大學洪慶章教授)

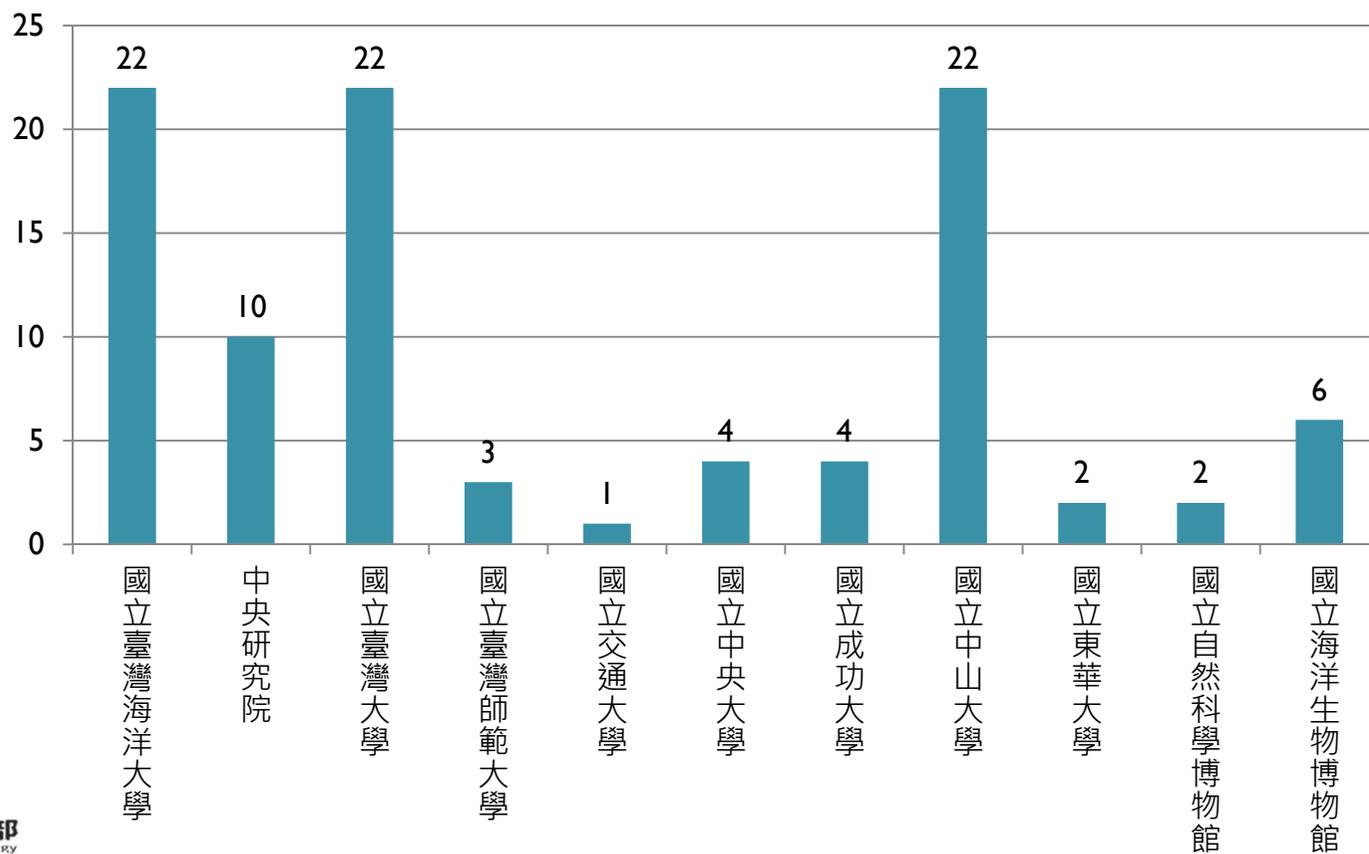
107年度海洋科學研究計畫次領域分佈圖



107年度海洋科學研究計畫補助經費級距分佈



107年度海洋科學研究單位計畫件數分佈



海洋學門研究表現評比計算方式

1. 以計畫主持人所提供的自然處專題計畫主持人近五年研究成果表(NSCM01)表所列近五年的六篇代表作為主，五年內所有著作目錄(C302 表)為輔。
2. 依據申請人在每篇文章的貢獻度(是否為第一或通訊作者)、投稿期刊的影響性等給予研究表現比重計分。
3. 所得分數提供複審委員參考。

因為今年評比方式有建議要修，不確定今年是否要放？如果不要，PI0-PII就拿掉

海洋學門研究表現評比方式 (續)

1. 申請人在每篇文章的貢獻度：
第一作者或通訊作者-->20分
共同第一或共同通訊-->10分
其他共同作者(不分排序)-->5分
2. 期刊的重要性(以5年IF排序)：
類別排序Q1-->x1
類別排序Q2-->x0.75
類別排序Q3-->x0.5
類別排序Q4-->x0.25

未來海洋學門發展方向

- 基本海域資料蒐集及環境動力的基礎研究
- 持續彙整海域觀測資料，促進研究成果增值應用
- 引進並研發、維修前瞻非船載海域觀測方法與儀器，建構三維多重尺度觀測網
 1. 水下自走載具(Autonomous Underwater Vehicle)
 2. 海-氣觀測浮標(Air-sea Observation Buoy)
 3. 長時間序列測站(Time series station)：東海、黑潮流域、南海海域

未來海洋跨領域整合研究課題

- 黑潮的形成、時空變化以及其對東亞氣候的影響
- 跨尺度的海岸動力學其牽動的沉積物傳輸研究
- 海底峽谷以及海床沙丘地形區之海洋環境及聲學特性
- 藉助TEI 研究邊緣海與西太平洋自然與人為物質的傳輸，及其與物理驅動(forcing)的關係
- 海洋中碳循環如何受到不同生物、物理與化學驅動的調節

未來海洋跨領域整合研究課題(續)

- 海洋污染物的傳輸、轉換及其對生態系的衝擊
- 海洋環境改變的高解析連續長時間序列
- 高解析時間與空間環境變異驅動下生物族群的興衰、多樣性變化、社群結構以及跨食物鏈位階間的互動
- 海域孕震構造、海底火山與邊坡穩定普查
- 古地震及古海嘯的海洋長岩芯研究
- 河-海輸運系統和海洋顆粒及沉積物之搬運過程和沉積記錄

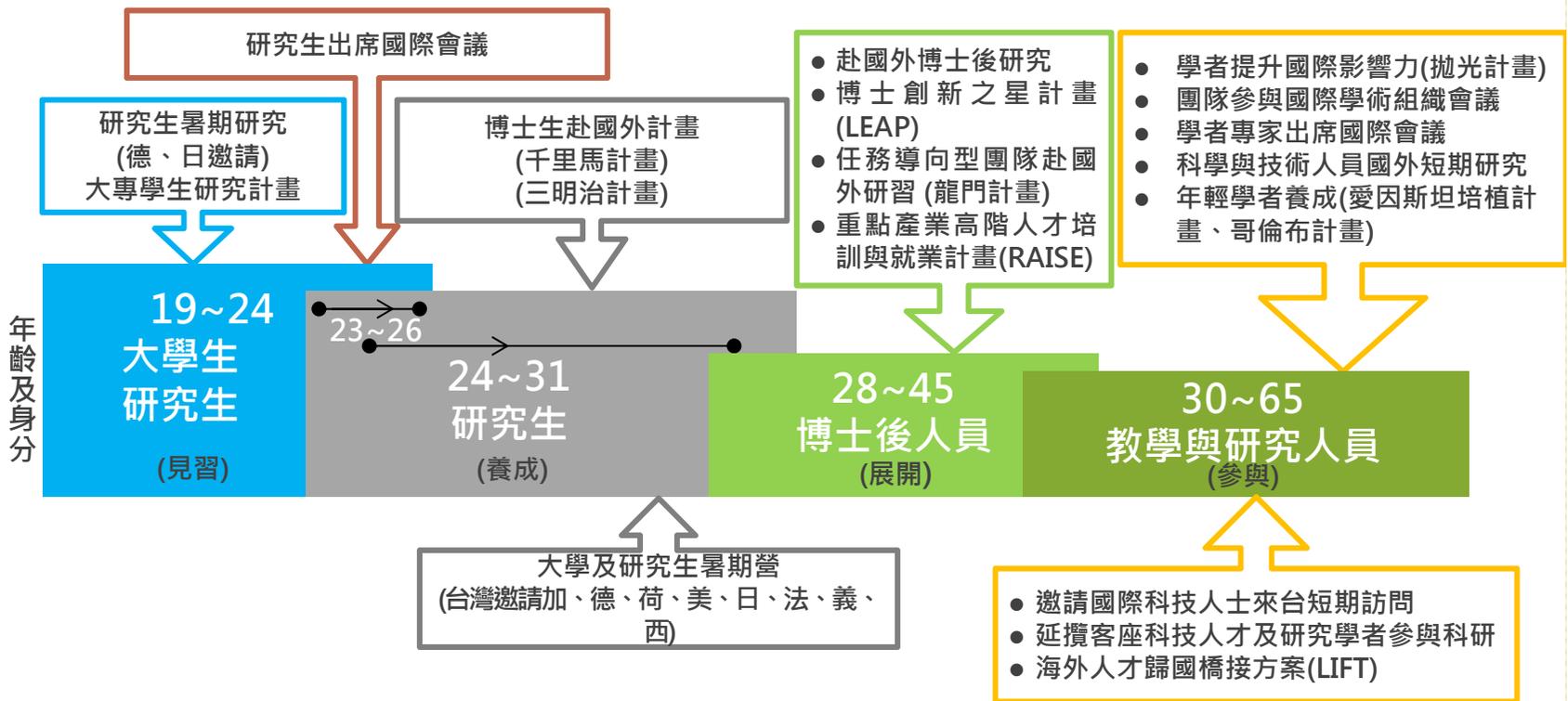
*以上摘自海洋學門規劃草案 14

科技部重要補助方案 與 激勵措施

科研人才職涯發展的培育補助機制

培育(國外研習, 交流, 研究)

延攬(來台研習, 訪問, 研究)



科技部吳大猷先生紀念獎簡介

宗旨：培育青年研究人員，獎助國家未來學術菁英長期投入學術研究

資格

- 42歲以下(女性在此年齡前有生育事實者，一胎得延長2歲)。
- 副教授(副研究員)相當職級以下。
- 未曾獲本部傑出研究獎者。

獎勵人數

45名(原則)

審查程序

- 由本部各學術司自當年度執行專題計畫之PI **主動遴選**，經初複審後提列候選人名單。
- 由本部次長主持之審查會議決定獲獎人名單，簽陳部長核定。

獎勵金

30萬元

NEW

得依獲獎人學術生涯規劃及本部規定，提出一件吳大猷先生紀念獎研究計畫

吳大猷先生紀念獎研究計畫-推動目標

1.

- 除一次性獎勵金外，持續協助獲獎人提升研究表現。

2.

- 鼓勵獲獎人進行跨領域及前瞻性研究，突破既有學門框架。

3.

- 獲獎人作為領頭羊，進而形成其研究領域內之頂尖研究團隊。

吳大猷先生紀念獎研究計畫-機制說明

得研提1件研究計畫，協助獲獎人獲獎後持續提升學術表現

得以個人型或單一整合型建立研究團隊等方式提出申請

避免獲獎人倉促提出計畫申請致使計畫內容未臻完善，獲獎人得於獲獎名單公告後2年內提出本計畫

鼓勵獲獎人持續投入長期研究

形成堅實之研究團隊

充裕規劃時間

期許獲獎人學術表現持續提升

吳大猷獎研究計畫

所提計畫擇優予以補助

重大專案計畫要求專注投入

充分資源及執行規模

提高申請人競爭意識，確保研提計畫品質

獲獎人須專注投入此計畫，爰限制不得同時執行本部其他各類補助計畫

研究計畫執行年度補助總經費，最高以不超過獲獎當年度執行本部專題計畫總經費之三倍為原則

鼓勵研究學者跳出既有框架，研提新興/跨領域之前瞻議題，積極創新突破提案思維

✓ 105年及106年度獲獎人，亦得自公告107年度獲獎名單後2年內，依本部公告時程提出計畫申請。

愛因斯坦培植計畫&哥倫布計畫

規劃提供剛起步的年輕研究人員大規模且長期性的補助計畫，藉由補助各大專校院長期且充分的資源，搭建可讓年輕學者大膽嘗試創新構想的舞台，並積極延攬國內外年輕人才，提供研究職涯初期起動資源。

『愛因斯坦培植計畫』	『哥倫布計畫』
跳躍思考、勇於創新、大膽築夢	探索未知、放眼國際、追求卓越
鼓勵多方面與自由嘗試各種發想，發掘有潛力的新興議題進行探索。	鼓勵長期投入有潛力的重大創新構想，同時到國外的研究機構進行研究與交流，建立國際合作團隊，拓展國際視野及影響力。

『愛因斯坦培植計畫』

主要內容

1. 32歲以下具有博士學位的年輕研究人員，分為申請時任職或未任職於國內公私立大專院校者兩種方式申請。
2. 計畫執行時須任職於國內公私立大專院校。計畫經審查通過者，申請人收到本部通知函後，應於八個月內獲得申請機構正式聘任。
3. 每年補助新計畫50件為原則，計畫執行期間為3~5年。
4. 大膽嘗試具創新性的研究題目及計畫內容，且有彈性調整空間。
5. 每一年度補助計畫總經費以不超過新臺幣500萬元為原則；如有使用大型儀器設備之必要，審查後增加補助金額。
6. 計畫主持人之研究主持費最高3萬元。

評審重點

1. 申請人企圖心、宏觀想法及發展潛力。
2. 研究目標為科學或社會重要未解問題，並具論述基礎。
3. 研究室團隊建立與培養規劃。

『哥倫布計畫』

主要內容

1. 35歲以下具有博士學位的年輕研究人員，分為申請時任職或未任職於國內公私立大專院校者兩種方式申請。
2. 計畫執行時須任職於國內公私立大專院校。計畫經審查通過者，申請人收到本部通知函後，應於八個月內獲得申請機構正式聘任。
3. 每年補助新計畫30件為原則，計畫執行期間為3~5年。
4. 探索並發掘重要且具前瞻創新性的研究計畫，並鼓勵與國外實驗室或研究中心進行交流與合作，接觸最新的科研方向與最尖端的科研人員以拓展視野，進而擔任國際學術學會、專業社團之重要職務。
5. 每一年度補助計畫總經費以不超過新臺幣1,000萬元為原則；如有使用大型儀器設備之必要，審查後增加補助金額。
6. 計畫主持人之研究主持費最高5萬元。

評審重點

1. 研究目標為科學或社會重要未解問題，並具論述基礎
2. 申請人企圖心、宏觀想法及過去研究表現
3. 國際合作經驗及擔任國際學術學會、專業社團重要職務之未來規劃
4. 研究室團隊建立與培養規劃

國際合作增值 MAGIC 方案

MOST Add-on Grant for International Cooperation

目標及原則

- 以一軍打國際盃，促成卓越合作成效
- 結合學術司及科國司經費，擴充基底，增加補助機會
- 信守本部與雙邊協議機構之承諾



國際合作MAGIC方案

- 執行中研究類專題計畫主持人
- 增核研究主持費 NT\$5,000/月

詳細資訊請參閱本部[科教國合司]→[國際合作增值]網頁

激勵科研人才的熱情，調增教學研究費

本部自106年8月1日起，刪除「補助延攬客座科技人才教學研究費支給標準表」中「博士後研究」教學研究費支給額度範圍限制。

本部107年3月21日放寬「補助延攬客座科技人才」及「補助延攬研究學者」之教學研究費，全面調整增加3%，並溯自107年1月1日生效。

建構友善科研環境，創造臺灣成為世界科研人才聚集的沃土

鬆綁計畫助理約用規定

- 科技部補助專題研究計畫助理人員約用注意事項

敘薪規定

【專任助理】自106年8月1日起，由執行機構綜合考量工作內容、專業技能、預期績效表現及學經歷年資等因素，**自行訂定標準核實支給工作酬金，專任助理人員工作酬金參考表停止適用(106年5月25日函頒修正)**

【兼任助理】自107年8月1日起，**依執行機構自行訂定之標準按計畫性質核實支給，兼任助理費用支給標準表停止適用，並取消支領數額限制規定(107年5月23日函頒修正)**

經費列支

業務費所列以外依其他法令應支出之助理人員費用，**以於管理費列支為原則；如經徵得計畫主持人同意後，得自業務費列支。**(107年5月23日函頒修正)

關於科技部

動態資訊

整體科技發展

學術研究

科學工業園區

資訊公開

相關連結

Academic Research
學術研究

補助獎勵辦法及表格

- 補助專題研究計畫
- 延攬科技人才
- 獎勵科技人才
- 推動科技交流與合作
- 補助產業前瞻技術計畫
- 創新產學合作計畫
- 其他

專題研究計畫專區

- 相關辦法
- 相關表格
- 學術倫理
- 相關函釋
- 常見問答(FAQ)
- 審查致謝

研究人才查詢

- 學術統計資料庫
- 國家型科技計畫
- 學術補助獎勵查詢
- 本部及所屬機關獎項
- 儀器服務平台

回首頁 | 科技部

專題研究計畫專區

關於科技部

動態資訊

整體科技發展

學術研究

相關辦法

相關表格

學術倫理

建置「專題研究計畫專區」
收錄補助法規、相關表格、函釋及
常見問答FAQ
= 歡迎多加利用 =

對新進研究人員建議

計畫書撰寫建議

- 主題是否與過去(或前人)成果“有所差別”？
- 是否可從計畫內容看出執行能力
 - 文獻回顧 → 判斷對主題是否了解
 - 動機與目標 → 了解構想來源，與過去文獻的關聯
 - 具體作法 → 判斷想法是否可行
 - 可能的難度與挑戰 → 判斷工作之“價值”
- 過去常見缺點：
 - 論述過於簡略或背景太多
 - 研究內容中英夾雜，步驟與方法說明不清
 - 大量資料摘自論文或已有文獻(小心學術倫理…)
 - 經費編列過於簡略或未依實際需求編列

新進人員研究生涯規劃建議

- 先求『站穩腳步』，再求『成長突破』，逐步建立研究獨立性與主導性；
- 避免單純追求學術著作的數量；
- 維持學術社群活躍程度，掌握領域前沿，建立理念、方向相近的合作團隊。

謝謝聆聽 敬請指教